

(株)日特スパークテック東濃 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させる事ができ、社員全員が働きやすい環境を作る事によって、全社員がその能力を十分に発揮出来る様にするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 8月 1日～平成31年 3月 31日までの4年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付金及び産前産後、育児休業中の社会保険料免除等の制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成27年 8月～ 制度に関する配付資料の作成及び対象者への配布実施。

目標2：平成31年9月までに、男性従業員の育児休業取得実績を上げる。

<対策>

- 平成27年 8月～随時 妻が妊娠中の男性従業員に対して育児休業取得について制度及び社内規定の説明会実施。

目標3：平成31年9月までに、有給休暇取得率60%以上にする。

<対策>

- 平成27年 8月～ 過去の年次有給休暇取得状況調査実施。
- 平成28年 1月～ 年次有給休暇計画的取得キャンペーン実施。

目標4：子供を育てる労働者へ各種制度（短時間勤務、フレックスタイム制度）推奨。

<対策>

- 平成27年 8月～ 随時 各種制度（短時間勤務、フレックスタイム制度）の魅力伝える。